

2018-2022年广西干部教育培训规划

自治区党委关于印发《2018-2022年广西干部教育培训规划》的通知

各市、县党委，自治区党委各部委，自治区级国家机关各委办厅局党组（党委），各人民团体党组，各高等学校党委：
 现将《2018—2022年广西干部教育培训规划》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共广西壮族自治区委员会
 2019年3月2日

为更好发挥干部教育培训在干部队伍建设中的先导性、基础性、战略性作用，根据《2018—2022年全国干部教育培训规划》精神，结合我区干部教育培训工作实际，制定本规划。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于加强党的建设的总要求，贯彻落实新时代党的组织路线，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，以坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导为最高政治原则，以坚定理想信念宗旨为根本，以全面增强执政本领为重点，突出政治训练、政治历练，把提高政治觉悟、政治能力贯穿全过程，坚持政治统领、服务大局，坚持以德为先、注重能力，坚持精准培训、全员覆盖，坚持改革创新、共建共享，坚持联系实际、从严管理，围绕建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系深化干部教育培训改革，着力提高培训针对性有效性，高质量教育培训干部、高水平服务全区经济社会发展，为深入贯彻落实“三大定位”新使命和“五个扎实”新要求，建设壮美广西、共圆复兴梦想提供有力保证。

二、目标要求

（一）主要目标

——以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育更加深入，使之系统权威进阶教材、生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑，全区广大干部马克思主义水平和政治理论素养不断提高，“四个意识”不断增强，“四个自信”进一步坚定，“四个服从”成为普遍自觉，思想行动高度统一。

——党性教育更加扎实，全区广大干部理想信念、党性观念、宗旨意识进一步强化，思想觉悟、政德修养、品行作风进一步提高，信仰之基、从政之基、廉政之基进一步牢固。

——专业化能力培训更加精准，全区广大干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显增强，干一行、爱一行、精一行的专业精神进一步提升。

——知识培训更加有效，全区广大干部履职的基本知识体系不断健全、知识结构不断改善、综合素养不断提高，复合型领导干部的培养取得新进展。

——干部教育培训体系改革更加深化，干部素质培养的系统性、持续性、针对性、有效性不断增强，具有先进培训理念、科学内容体系、健全组织架构、高效运行机制和广西自身特色的新时代干部教育培训体系不断完善。

（二）重要指标

1.厅级、处级党政领导干部5年内参加党校（行政学院或者行政学校，以下简称行政学院）、干部学院以及干部教育培训管理部门认可的其他培训机构累计3个月或者550学时以上的培训。科级以上干部每年参加培训累计不少于12天或者90学时。不同类别干部每年达到一定的调训率、参训率和人均脱产培训、网络培训学时数（见附件1）。

2.设区市、县（市、区）党政领导班子成员每2至3年到党校（行政学院）、干部学院至少接受1次系统理论教育和严格党性教育，5年内累计不少于2个月；一般每年参加1次1周左右的专业化能力专题培训。乡镇党政正职一个任期内到自治区党校（广西行政学院）接受1次不少于1个月的系统理论教育和严格党性教育。

3.自治区党校（广西行政学院）和市级党校（行政学院）教学安排中，以习近平新时代中国特色社会主义思想课程为主，理论教育和党性教育的比重不低于总课时的70%。各级党校（行政学院）、干部学院的主体班次都要设置党性教育课程，1个月以上的班次要安排学员进行党性分析，确保党性教育课程不低于总课时的20%。

4.自治区党校（广西行政学院）、百色干部学院、广西社会主义学院主体班次中，领导干部讲课时不低于总课时的20%，运用研讨式、案例式、模拟式、体验式、辩论式等互动式教学方法的课程比重不低于30%。

三、全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训

（一）坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训最突出的位置。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委（党组）理论学习中心组学习主要内容，作为各级党校（行政学院）、干部学院、社会主义学院主课，作为干部学习的中心内容，不分心、不走神、不偏离，长期坚持、持续发力，精耕细作、不断深化，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合贯彻落实“三大定位”新使命、“五个扎实”新要求和“建设壮美广西 共圆复兴梦想”重要题词精神，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走。实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”（见附件2），以县处级以上领导干部为重点，坚持集中培训与经常性教育相结合，坚持中长期系统培训与短期专题培训相结合，坚持理论学习与实践锻炼相结合，综合运用多种方式方法，深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训。

（二）在学懂弄通做实上下功夫。组织干部研读习近平新时代中国特色社会主义思想原著，从历史和现实相贯通、国际和国内相关联、理论和实际相结合的宽广视角，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的深邃理论源泉、深厚文化底蕴、丰富实践基础、强大真理和人格力

量，深刻把握这一重要思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻把握“八个明确”“十四个坚持”的科学体系和丰富内涵，深刻把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，不断提高马克思主义水平和政治理论素养，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略。坚持理论联系实际，教育引导广大干部把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，对照习近平新时代中国特色社会主义思想检视思想言行，真正筑牢理想信念、增强履职本领、提升品行作风，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（三）着力提升学习培训效果。根据中央制定的习近平新时代中国特色社会主义思想教学大纲和课程体系，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，组织编写具有广西特色的干部学习培训课程教材。加强师资队伍建设和干部学习培训教材建设，定期开展理论骨干师资进行习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习培训，在自治区党校（广西行政学院）开设学制1个半月的习近平新时代中国特色社会主义思想理论研修班。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究，组织教师分专题分领域开展理论攻关、集体备课，推动研究成果进课堂，着力提高教师用学术讲政治的水平。注重研究式教学，增加自学和研讨时间，列出自学书目，组织学员研读原著、研究问题；在加强自学基础上，组织学员深入研讨，安排教师导读，实现教学相长、学学相长。开发一批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的教学案例和现场教学点。深入研究理论教育的特点和规律，搭建理论学习教育网络平台，不断增强理论学习教育的吸引力感染力说服力。

（四）建立健全习近平新时代中国特色社会主义思想学习长效机制。坚持和完善干部脱产学习进修制度，制定新一轮领导干部5年脱产进修计划，精心组织选调干部参加党校（行政学院）、干部学院、社会主义学院脱产培训，全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，对重要岗位的干部实行点名调训。建立健全干部在职自学制度，积极创造条件，鼓励和支持干部加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习。完善理论学习教育考核激励机制，强化述学、评学、考学措施，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想思想情况作为考核领导班子和衡量领导干部思想政治素质的重要内容。

四、完善教育培训内容

（一）党的基本理论教育。在大力开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的同时，组织广大干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，原原本本学习和研读经典著作，学习掌握马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义，学习掌握中国特色社会主义理论体系，学习掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发

展规律的认识，自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观、方法论分析问题，增强战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维能力，真正做到真学真懂真信真用。

（二）党性教育。加强理想信念教育，教育引导党员干部挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。加强党章学习培训，教育引导党员干部自觉尊崇党章、模范践行党章、忠诚捍卫党章，认真履行党员义务，正确行使党员权利。加强党规党纪特别是政治纪律和政治规矩教育，强化廉政教育，开展经常性警示教育，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。加强党的宗旨和作风教育，引导干部深入贯彻以人民为中心的发展思想，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，坚决反对“四风”，始终保持党同人民群众的血肉联系。加强党内政治文化教育，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉增强党内政治生活的政治性、原则性、战斗性。加强党史国史、党的优良传统和世情国情党情教育，结合庆祝新中国成立70周年、中国共产党成立100周年等重大活动开展党性教育，引导干部传承红色基因，永葆政治本色。开展政德教育，引导干部明大德、守公德、严私德，自觉追求高尚情操、坚守道德底线、远离低级趣味、引领时代新风。深入开展公务员职业道德教育，激励引导干部爱岗敬业、担当作为。深入开展社会主义核心价值观教育，加强中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化学习教育，加强左右江革命根据地、湘江战役等革命传统和广西民族文化学习教育，教育干部继续发扬斗争精神、提高斗争本领，引导干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，不断提升精神境界。

（三）专业化能力培训。紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，着眼建设现代化经济体系、发展社会主义市场经济、推动社会主义现代化繁荣兴盛、加强和创新社会治理、加快生态文明体制改革和坚定不移全面从严治党等，聚焦贯彻落实新发展理

念、深化供给侧结构性改革、实施“七大战略”、打赢“三大攻坚战”和推动“一带一路”建设、北部湾经济区建设、陆海新通道建设等党中央重大决策部署，构建“南向、北联、东融、西合”全方位开放发展新格局，推动县域经济发展、优化营商环境、工业高质量发展、数字广西建设、旅游开发、发展向海经济等自治区党委决策部署，突出问题导向、实践导向、需求导向，组织开展务实管用的专题培训，引导和帮助干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神，不断提高适应新时代我区经济社会发展要求的能力。实施“干部专业化能力提升计划”（见附件2）。

（四）知识培训。着力培养又博又专、底蕴深厚的复合型干部，使之做到既懂经济又懂政治、既懂业务又懂党务、既懂专业又懂管理。加强党的路线方针政策和宪法法律法规学习培训，开展经济、政治、文化、社会、生态文明、党建和哲学、历史、科技、国防、外交等各方面基础知识学习培训，开展互联网、大数据、云计算、人工智能等新知识新技能学习培训，帮助干部完善履行岗位职责必备的基本知识体系，提高科学文化素养。抓好总体国家安全观、统战、群团、民族、宗教、反恐、金融、保密、统计、城市规划管理、乡村建设、高质量发展、安全生产、应急管理、知识产权、心理健康等方面学习培训。加强形势任务教育，加强国家安全形势教育，推进网络安全教育，引导干部统一思想、把握大局，居安思危、坚定信心。

（五）“四为”理念教育。着眼激励全区广大党员干部满怀激情投入建设壮美广西、共圆复兴梦想的火热实践，强化“担当为要、实干为本、发展为要、奋斗为荣”理念教育。将“四为”理念作为干部教育培训的重要内容，综合运用中心组学习、“三会一课”、集中培训、专题讲授、网络学习、行动学习等多种方式，教育引导广大干部深入学习领会、大力弘扬践行。将“四为”理念作为各级党校（行政学院）、干部学院、社会主义学院必修课，组织开发有关学习课程和典型案例，请身边人讲身边事、用身边事教育身边人。重点抓好县处级以上干部特别是“一把手”和年轻干部教育培训，增强干部的政治担当、使命担当和责任担当，让干部想作为、敢作为、善作为。

（六）国际知识教育培训。着眼拓宽干部国际视野、提升国际交往能力，紧紧围绕国家开放战略和我区开放开发需要，利用我区毗邻东盟国家区位优势，加强东盟国家有关知识教育培训，承办办好东盟国家高级别干部培训，指导办好东盟青年高级研修班，选派学员或干部培训团组前往东盟国家进行学习考察，促进与东盟国家的干部培训合作交流。实施“促进与东盟国家干部培训合作交流计划”（见附件2）。加强欧美等发达国家有关知识培训，学习先进知识、先进理念、先进经验。

五、优化分类分级培训体系

（一）党政领导班子成员

围绕培养造就信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的执政骨干队伍，以提高政治素质、增强党性修养为根本，以提升专业能力为重点，突出党的群众路线教育，加强县级以上各级领导班子成员的培训。

主要措施：（1）自治区党委就自治区改革发展稳定大局的重大理论和现实问题定期举办省级领导和厅级主要负责同志专题研讨班。（2）根据中央组织部安排，自治区每年协助选派20名左右省部级干部、100名左右设区市党政领导班子成员和自治区直属部门单位领导班子成员到国家级干部教育培训机构培训；每年选派不少于20名县委书记到中央党校（国家行政学院）参加培训，选派5名左右新任县委书记到中国井冈山干部学院、中国延安干部学院进行党性教育，选派贫困县党政正职到中国浦东干部学院参加专题培训；每年选派40名左右市、县党政领导班子成员参加中央组织部委托中央和国家机关有关部委举办的地方党政领导干部专题研究班培训。（3）自治区党委组织部每年安排50名左右设区市党政领导班子成员、150名左右其他厅级干部参加自治区党校（广西行政学院）系统理论教育；每年安排100名左右设区市党政领导班子成员、100名左右自治区直属部门单位领导班子成员到自治区级干部培训机构参加1次1周左右的专业化能力专题培训；每年安排200名左右厅级干部到百色干部学院参加党性修养专题培训；每年安排150名左右厅级干部参加任职培训；每年安排不少于1/5的县（市、区）党政正职到自治区级以上干部教育培训机构或发达地区、国（境）外参加培训；每年安排不少于300名市、县（区）党政领导班子成员到自治区级干部教育培训机构参加专题培训；委托自治区党委和自治区级国家机关有关部委办厅局举办专题研讨班，每年培训400名左右市、县党政领导班子成员。以厅级干部为主要对象，继续办好“广西领导干部时代前沿知识讲座”。

（4）各级党委组织部按照干部管理权限，统筹制定年度培训计划，每年安排不少于1/5的领导班子成员参加培训。（5）自治区直属部门单位按照职责分工，对本系统的区直市、县（市、区）直属部门单位领导班子成员开展培训。统战部加强领导班子中党外干部的教育培训。自治

区党委统战部每年选派一定数量党外干部到中央社会主义学院培训。

（二）机关公务员

围绕建设高素质专业化公务员队伍，以加强思想政治建设、职业道德建设和业务能力建设为重点，准确把握综合管理类、专业技术类、行政执法类等公务员类别特点和不同需求，加强机关公务员培训。

主要措施：（1）根据中央组织部安排，每年选派40名左右厅级干部到中央党校（国家行政学院）培训。（2）自治区党委组织部每年安排300名左右处级干部、50名左右处级干部到自治区党校（广西行政学院）进修学习，安排200名左右处级干部参加百色干部学院党性修养专题培训，安排100名左右新任处级公务员到自治区党校（广西行政学院）参加任职培训；会同有关部门举办专题研修班，每年培训700名左右自治区直属部门单位处级干部。（3）自治区党委和自治区级国家机关各委办厅局、各人民团体组织人事部门对本单位处级以上干部开展全员培训，每年安排不少于1/5的干部参加培训。（4）各设区市、县（市、区）直属部门单位负责抓好本部门本单位科级以下干部的培训。（5）各级组织人事部门要督促指导下级各部门各单位公务员的教育培训工作，抓好初任培训、任职培训、专门业务培训、在职培训。加强机关基层党组织书记等兼职党务干部培训。

（三）企业领导干部

着眼培养造就对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业家队伍，以强化忠诚意识、拓展世界眼光、提高战略思维、增强创新能力、锻造优秀品行为重点，围绕企业经营、管理、党建、业务、创新和高质量发展等方面，加强企业领导干部教育培训，着力培养企业家精神，加快建立健全企业领导干部培训体系。

主要措施：（1）根据中央组织部安排，每年选派一定数量企业领导干部到国家级干部培训机构参加培训。（2）自治区党委组织部每年选派不少于1/5的自治区直属企业领导班子成员，到自治区本级或国家级干部教育培训机构培训。每年举办1期自治区直属企业领导干部专题研讨班，每年举办2期自治区直属企业中高层经营管理人员加强党性修养专题培训班，每年组织实施自治区直属企业中高层经营管理人员中长期培训项目。（3）各级组织人事部门、国有资产监管部门和各国有企业根据职责分工，抓好企业党组书记培训，结合实际开展企业领导干部全员培训。（4）自治区党委统战部组织自治区工商联领导班子成员、常委、执委中的民营企业主要负责人等培训，自治区工业和信息厅负责组织中小企业经营管理者培训。

（四）事业单位领导干部

着眼建设一支符合新时期好干部标准的高素质专业化事业单位领导干部队伍，突出事业单位公益性、服务性、专业性、技术性特点，遵循事业单位领导干部成长规律，以提高政治觉悟、管理能力、专业水平和职业素养为重点，分类开展事业单位领导干部教育培训，探索建立事业单位领导干部教育培训体系，更好适应新时代中国特色社会主义公益事业发展要求。

主要措施：（1）根据中央组织部安排，每年选派一批事业单位领导干部到国家级干部培训机构参加培训。（2）自治区党委组织部会同有关行业主管部门根据实际，定期举办相关培训班次，每年安排一定数量的事业单位领导干部参加培训；会同自治区教育厅（党委教育工委）等有关部门，统筹制定年度培训计划，每年安排不少于1/5的高校、科研院所领导班子成员参加培训，每2年举办1期自治区管理高校主要负责人培训班，每年举办1期自治区管理高校领导干部专题研讨班，每年举办2期自治区管理高校二级学院书记、院长加强党性修养专题培训班。（3）自治区党委和自治区级国家机关各委办厅局、各人民团体组织人事部门对所属事业单位领导干部开展全员培训，每年安排不少于1/5的领导干部参加培训。（4）各级党委组织部统筹制定年度培训计划，组织协调本地区事业单位领导干部和基层党组织负责人的培训。（5）各级组织人事部门加强统筹，注重对事业单位其他管理人员进行培训。

（五）专业技术人员

围绕建设规模宏大、结构合理、素质优良、具有国际竞争力的专业技术人员队伍，突出政治引领，以提升思想政治素质和职业素养、创新创造创业能力为重点，以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容，以高精尖缺和骨干专业技术人员为主要对象，加强专业技术人员培训。

主要措施：（1）自治区人力资源和社会保障厅组织实施专业技术人员继续教育，指导全区各行业各系统开展全员教育培训；组织实施全区专业技术人员知识更新工程，每年培训3万名左右高层次人才、急需紧缺和骨干专业人才。（2）自治区党委组织部会同有关部门，有计划、有重点地对自治区联系的高级专家进行培训，每年安排50名左右高层次人才到百色干部学院参加国情区情研修，每年安排40名左右党外高层次人才到广西社会主义学院参加国情区情研修。各设区市、县（市、区）党委组织部负责各自联系的专家培训。（3）自治区党委宣传部会同有关部门，每年选派300名左右哲学社会科学教

学科研骨干、部分新闻和文化工作骨干到自治区本级或国家级干部培训机构培训。各设区市、县（市、区）负责抓好本地区哲学社会科学教学科研骨干、新闻和文化工作骨干的培训。（4）非公有制经济组织、社会组织和基层一线专业技术人员的教育培训，由自治区人力资源和社会保障厅会同自治区两新组织党工委等有关部门组织实施。（5）自治区党委和自治区级国家机关各委办厅局、各人民团体组织人事部门，各设区市、县（市、区）人力资源和社会保障部门会同两新组织党工委等有关部门根据行业特点和业务需要，分类分层开展专业技术人员培训。

（六）年轻干部

着眼培养造就忠实贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍，突出理想信念宗旨教育、思想道德教育、优良作风教育，加强年轻干部政治训练和实践锻炼。

主要措施：（1）根据中央组织部安排，每年选派一批优秀年轻干部到国家级干部培训机构培训。（2）自治区党委组织部每年安排100名左右优秀的正处级中青年领导干部和50名左右优秀年轻干部到自治区党校（广西行政学院）或百色干部学院接受系统理论教育和严格党性教育，每年安排不少于50名优秀年轻干部到发达地区、知名高校开展培训，每年安排100名左右优秀选调生和100名共青团组织负责同志到百色干部学院参加党性教育专题培训，每年安排600名左右具有两年以上基层工作经历的选调生到广西干部学院培训。（3）自治区党委统战部每年安排40名左右优秀党外中青年干部到广西社会主义学院培训。（4）各级组织人事部门根据优秀年轻干部培养目标，坚持分类培训，有计划地安排年轻干部到党校（行政学院）、干部学院和党性教育基地接受系统理论教育和严格党性教育。积极开展优秀年轻干部个性化定制培训，制度化、有针对性地将选派到上级机关、发达地区、专业部门、产业园区、国有企业等接受实践锻炼。实施“年轻干部理想信念宗旨教育计划”和“选调生培养计划”（见附件2）。

（七）基层干部

着眼培养守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质专业化基层干部队伍，以提高发展经济、改革创新、依法办事、化解矛盾、做群众工作等能力为重点，加强基层干部特别是乡镇（街道）党政正职、村（社区）党组织书记的培训。

主要措施：（1）自治区党委组织部举办乡镇党政正职示范培训班，每年安排200名左右乡镇党委书记、200名左右乡镇长到自治区党校（广西行政学院）参加培训。各设区市党委组织部每年安排不少于1/5的乡镇（街道）党政正职参加培训。（2）自治区、设区市党委组织部抓好村（社区）党组织书记示范培训，各县（市、区）党委组织部负责每年对村（社区）党组织书记进行一次全员轮训。（3）各设区市、县（市、区）党委组织部按照职责抓好基层干部培训，确保全覆盖。各地各部门各单位每年分期分批将党支部书记轮训一遍，加强基层党务干部培训；积极开展送教下基层、对口支援培训、结对帮扶培训，推动优质教育培训资源向基层延伸倾斜。（4）实行垂直管理的部门负责本系统基层干部的教育培训。

（八）少数民族干部

着眼培养造就一支坚定贯彻民族政策、坚定维护民族团结、适应新时代发展需要的高素质专业化少数民族干部队伍，以提升打赢脱贫攻坚战、发展民族地区经济、促进民族团结和潜能力为重点，加强和改进少数民族干部教育培训。

主要措施：（1）自治区党委组织部每年选派一定数量优秀少数民族干部到国家级干部培训机构培训，每年安排50名左右处级少数民族干部到自治区党校（广西行政学院）进修学习；会同有关部门，每年安排50名左右处级少数民族干部到中央民族干部学院进行为期1个月的专题培训，每年在广西社会主义学院举办1期党外少数民族干部培训班，每年举办1期民族工作专题研讨班。（2）自治区民宗委会同有关部门，每年组织实施1000名少数民族干部培训计划，选派参加各层次的培训班。（3）各设区市、县（市、区）要把少数民族干部教育培训纳入本地干部教育培训计划，重视落实好少数民族干部教育培训。（4）自治区直属部门单位要发挥职能优势，加大对少数民族干部教育培训的支持力度。实施“少数民族干部素质能力提升计划”（见附件2）。

各地各部门各单位要加大对“一把手”的培训力度，实施“‘一把手’政治能力提升计划”（见附件2）。重视抓好女干部、党外干部的教育培训。继续支持革命老区、少数民族集聚区、边境地区、贫困地区干部教育培训工作。实施“贫困地区干部教育培训帮扶计划”（见附件2），加强精准扶贫、精准脱贫教育培训，推动优质培训资源向贫困地区倾斜。加强和改进军队领导干部交叉培训和军队转业干部培训。

六、建强培训保障体系

（一）培训机构建设。立足功能定位，加强全区各级党校（行政学院）、干部学院主渠道主阵地建设，加强各级社会主义学院建设，坚持以教学为中心，紧扣主责主业，深化教学科研管理改革，突出教师主导作用和学员主体地位，不断提高办学质量。强化上级党校（行政学院）、社会主义学院对下级党校（行政学院）、社会主义学院的业务指导，加强教学督导、师资培养、质量评估，因地制宜推进市级党校（行政学院）对县级党校（行政学校）教学、师资等的统筹。在2016年全区县级党校设置调整基础上，继续深化县级党校（行政学校）办学体制改革，实施“县级党校（行政学校）分类建设计划”（见附件2）。

（下转第七版）